

●会議報告

- ・全体会議：毎月1回
- ・ケース検討会：8月・9月・2月・3月 午後
- ・次年度会議：3月 午後
- ・工賃検討会議：1回/6ヵ月
- ・交流会：9月、2月 午前

⇒各会議の議事録を作成する際に、内容と時間のバランスを考慮することで、概ね時間内に実施することができた。

交流会に関しては、練馬区社会福祉協議会権利擁護センターの講師派遣を利用し、成年後見制度の説明会を実施。

今年度の実施計画の結果と課題

*法人連携の取り組み（法人連携）

- ・法人内保育園の卒園児用コサージュ等の制作。
- ・法人内保育園のタオル、ハンカチ、Tシャツの刺繍、Tシャツプリント、絞り染めエコバック。
- ・法人内事業所のエプロン等の刺繍。
- ・法人内カフェでの生產品販売。

*利用者確保

日々の利用者人数を18～20名を目標にしていたが、15名程度に留まった。

現状の在籍者数が19名の為、来年度は在籍者数を増やし、1日の利用実績18名を目標とする。

*他事業所実習

他事業所（すまいる・ピーターパン）の実習として、1名の利用者が実習を経て、契約に繋がった。

*利用者工賃

作業（受注・生産作業等売り上げ）に伴う毎月の収入

前期	4月	5月	6月	7月	8月	9月
実績額	¥194,300	¥272,184	¥477,889	¥331,700	¥350,750	¥786,312
後期	10月	11月	12月	1月	2月	3月
実績額	¥348,765	¥256,489	¥514,268	¥224,517	¥293,568	¥612,795

*年間売上…¥4,663,537円（材料費等含む）

*平均工賃……¥15,388円